

Через Культуру Безопасности к повышению эффективности предприятия



Апрель 2023г

Ответы на вопросы в ходе презентации

1. Какие последствия от происшествий? Катастрофы, которые остались в истории человечества.
2. Культура Безопасности – что это и для чего нужна? Кривая Брэдли.
3. Что мы получим, если начнем внедрять Культуру Безопасности? Ожидания заинтересованных сторон.
4. Как выглядит дорога к успеху? Этапы внедрения культуры безопасности.
5. С чего начать? Что входит в первый этап внедрения культуры безопасности.

Знакомство

Баклашова Ольга

В HSE более 20 лет, из них 11 лет на руководящих позициях

Опыт работы в Нефтегазовых отраслях, автомобильном производстве, пищевой промышленности в компаниях Газпром, Русвинил, Technip, Valeo, Сибур, Wilmar

Сертифицированный специалист международных систем в области охраны труда NEBOSH, IOSH

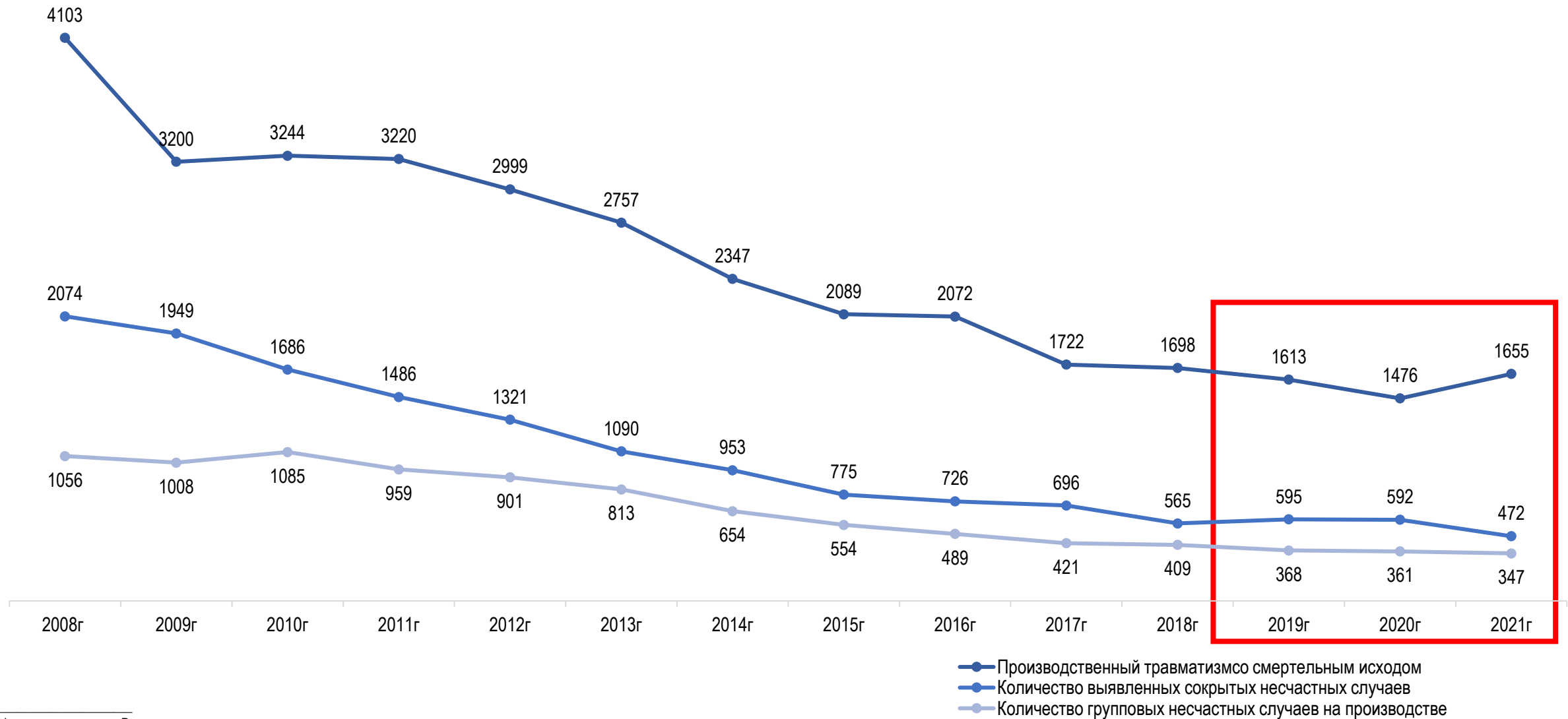
Подтвержденная квалификация тренер-коуч международным институтом Professional

Основные достижения:

- ✓ выстраивание системы ОТПБЭ с нуля
- ✓ выстраивание риск-ориентированного подхода
- ✓ внедрение системы безопасного управления процессами на всех этапах жизненного цикла предприятия (PSM)
- ✓ снижение коэффициента травматизма LTIFR до 0



Динамика показателей производственного травматизма в Российской Федерации*



* Информация по данным Роструда

Одна катастрофа может оказать огромное влияние на людей/окружающую среду и на саму компанию ...



Как безопасность способствует улучшению бизнеса



Качество

Улучшение методов работы
Улучшение организационной деятельности



Надежность

Стабильность технологических систем
Снижение поломок оборудования



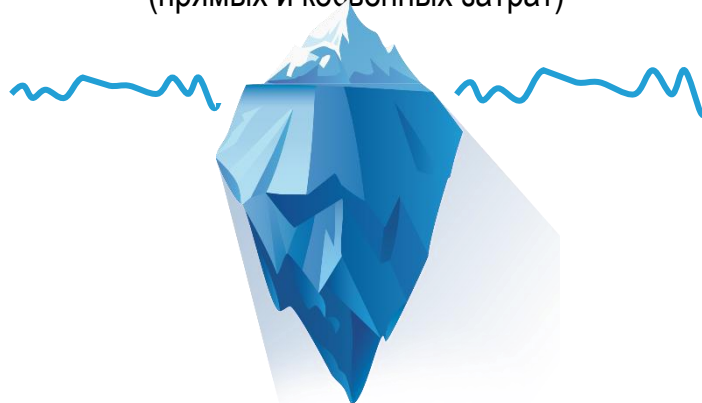
Конкурентоспособность

Доверие клиентов
Привлекательность для соискателей



Рентабельность

Минимизация убытков
(прямых и косвенных затрат)



Прямые затраты

Затраты, понесенные как прямое следствие несчастных случаев и легко измеримые:

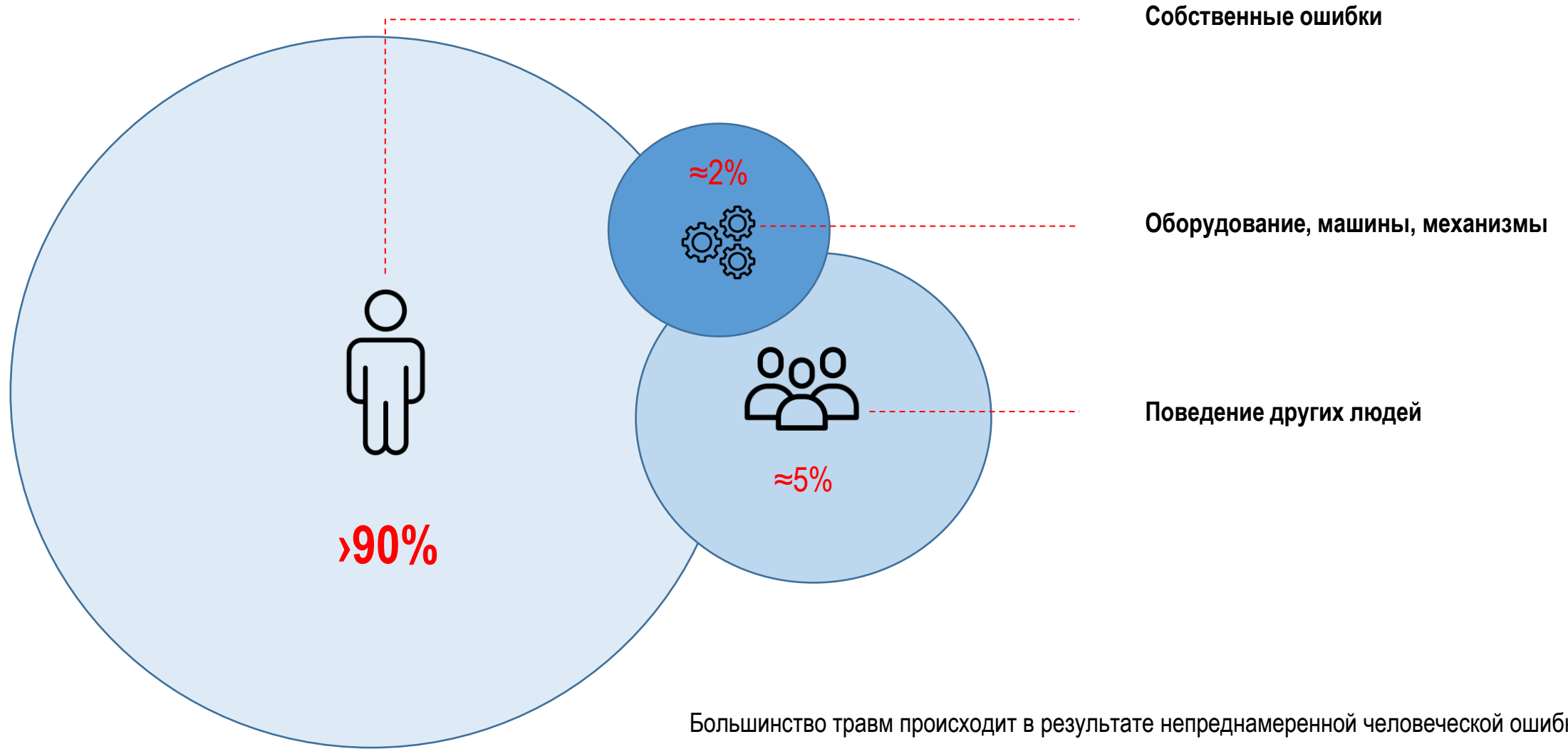
- ✓ Компенсация пострадавшим и выплата по искам
- ✓ Ущерб активам (здания, оборудование)
- ✓ Замена сотрудника
- ✓ Потеря продукции и сырья
- ✓ Штрафы контролирующих органов

Косвенные затраты

Затраты, которые отдалены во времени от несчастных случаев и которые сложно проанализировать:

- ✓ Потерянные возможности из-за простоя и ущерба оборудования
- ✓ Затраты на расследование
- ✓ Время, потраченное административным персоналом, повторное обучение
- ✓ Увеличенные страховые взносы
- ✓ Потеря времени из-за простоя
- ✓ Снижение морального духа сотрудников
- ✓ Репутация

Человеку свойственно ошибаться



Большинство травм происходит в результате непреднамеренной человеческой ошибки

Культура Безопасности



Ожидание заинтересованных сторон



Акционеры

Устойчивая рентабельность, прозрачность



Заказчик

Качество, цена, своевременность поставки продукции



Персонал

Хорошие условия труда, гарантия занятости, нематериальные и денежные вознаграждение



Сотрудники ОТиПБ

Повышение статуса, уважение, карьерный рост, развитие, новые навыки, постоянное совершенствование



Подрядные организации

Взаимные выгоды, уступки, своевременность оплаты услуг, продукции



Надзорные органы

Выполнение законодательных требований



Администрация города

Налоги, безопасность, взаимные выгоды



Население

Информированность о безопасности

Этапы трансформации Культуры Безопасности

▶ START

1 этап
Осознание необходимости перемен

Показать крайнюю необходимость перемен, показать неизбежность изменения подхода к безопасности и важность незамедлительных действий

2 этап
Создание команды реформаторов

Сформировать команду, обладающую лидерскими, коммуникативными и аналитическими навыками, имеющими авторитет, доверие

3 этап
Видение перспектив и определение стратегии

Определение видения идеальной картины в области безопасности и стратегии, обозначение отличия настоящего и будущего

4 этап
Пропаганда нового видения

Донести важность вопросов безопасности до каждого, чтобы как можно больше людей осознавали необходимость перемен в безопасности, понимали и принимали новое видение

Вдохновить сотрудников на действия. Создать условия для сотрудников для подачи идей для изменений

5 этап
Создание условий для участия сотрудников в преобразованиях

Более глубокое внедрение для получения быстрых результатов

6 этап
Получение скорых результатов

Распространение полученных наработок, следуя от быстрых побед к большим результатам

7 этап
Закрепление достигнутых результатов

Созданная практика является нормой в компании и распространяется на всех лиц, взаимодействующих с компанией

8 этап
Укоренение изменений в корпоративной культуре

1 этап: Внушение необходимости перемен

Изучение опыта формирования, развития и управления Культурой Безопасности

- Сформировать общее понимание о Культуре Безопасности
- Изучить существующие практики в области Культуры Безопасности
- Определить степень применимости различных практик, отечественного и зарубежного опыта по формированию КБ
- Оценить влияние на безопасность и возможности их последующего использования

Диагностика уровня Культуры Безопасности

- Оценить уровень зрелости компании в области безопасности
- Выявить проблемные зоны
- Сравнить себя с другими компаниями, конкурентами
- Демонстрировать высшему руководству прозрачную картину в области безопасности
- Сформировать общее понимание о текущей ситуации и необходимости перемен

Получить более подробную информацию о трансформации культуры Безопасности

- Хотите больше узнать про инструменты, способствующие изменению Культуры Безопасности
- Много сил и энергии вкладываете в работу, а несчастные случаи происходят
- Хотите создать внутреннюю команду, способную развивать Культуру Безопасности
- Хотите начать развивать Культуру Безопасности, но не знаете как начать

ВАМ СЮДА



Сохрани жизнь!

Построй свою систему безопасности

Баклашова Ольга Ивановна

Моб.: +7(987)548-15-54
olgabaklashova@mail.ru

