



РЕКОМЕНДАЦИИ от 24 июня 2021 г.

по итогам совещания по охране труда и управлению профессиональными рисками для работодателей Нижегородской области



24 июня 2021 г. в режиме видео-конференц-связи проведено совещание по охране труда и управлению профессиональными рисками с работодателями Нижегородской области, организаторами которого выступили:

- РОР «Нижегородская Ассоциация промышленников и предпринимателей» (РОР «НАПП»);
- управление по труду и занятости населения Нижегородской области (УТЗН НО);
- общероссийская общественная организация «Всероссийское объединение специалистов по охране труда»;

В качестве спикеров также выступили представители Государственной инспекции труда в Нижегородской области и ГУ-НРО Фонда социального страхования Российской Федерации.

Участие в совещании приняли представители служб охраны труда ведущих предприятий области, а также администраций муниципальных образований Нижегородской области с преимущественно промышленным развитием.

Обсудив положение в сфере условий и охраны труда в области, актуальные изменения нормативной базы охраны труда, переход в сфере охраны труда от реагирования на страховые случаи к управлению профессиональными рисками, участники совещания рекомендуют работодателям региона в 2021 г.:

1) обеспечить непрерывное совершенствование Систем управления охраной труда (СУОТ), в том числе с учетом планируемых изменений в Разделе 10 Трудового кодекса Российской Федерации, рекомендаций областной межведомственной комиссии по охране труда, золотых правил программ «нулевого травматизма» VISION ZERO, а также передового опыта цифровизации охраны труда - материалы размещены на сайте УТЗН НО по адресам

https://czn.mnov.ru/data/objects/1145/files/PROTOKOL_MVK_29.03.2021_fayl_otobrazheniya.pdf;

https://czn.mnov.ru/data/objects/1141/files/TcIFROVYE_TEHNOLOGII_OHRANA_TRUDA.zip;

2) определить и поэтапно внедрять направления цифровизации охраны труда: документооборот; дистанционный контроль (внедрение цифровых видеокамер и систем видеонаблюдения за соблюдением требований охраны труда и применением средств защиты, мониторинга движения транспортных средств); новые форматы обучения и инструктажа по охране труда (на основе дополненной (виртуальной) реальности и в дистанционном режиме, интерактивные экскурсии по объектам, виртуальные тренажеры по профессиям и по первой помощи); автоматизация инфраструктуры (с целью оптимизации затрат рабочего времени и профилактики ошибок персонала, сокращения пребывания работников в опасных зонах, внедрение дистанционного управления переключениями);

3) присоединиться к программе «нулевого травматизма» VISION ZERO (анкета на странице VISION ZERO по адресу http://visionzero.global/sites/default/files/2017-11/5-Vision_zero_Guide-Web.pdf), о присоединении письмом проинформировать УТЗН НО;

4) проанализировать соответствие квалификации и функционала работников служб охраны труда новому профессиональному стандарту «Специалист в области охраны труда», утвержденному приказом Минтруда России от 22 апреля 2021 г. № 274н;

5) выбирать методы идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков, соответствующие специфике организации, предусмотреть процедуры управления рисками в Положениях о СУОТ, по необходимости привлекать к участию в процедурах идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков аккредитованные научно-исследовательские, экспертные организации, имеющие необходимую материально-техническую базу, квалифицированных специалистов с соответствующей подготовкой и опытом;

5) продолжить реализацию санитарно-профилактических мероприятий по профилактике COVID-19 - перевод на удаленную работу, соблюдение масочного режима, социальная дистанция, термометрия, в приоритете – вакцинация, предусмотреть в локальных нормативных актах стимулирование работников, прошедших вакцинацию;

6) принять активное участие в проведении предупредительных мер по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации до 31 июля 2021 г.;

7) учитывать при проведении последующих этапов специальной оценки условий труда необходимость недопущения таких нарушений, как: необоснованное сокращение объема инструментальных исследований и измерений на рабочих местах; отсутствие учета предложений работников при идентификации факторов; несоответствие наименований должностей и профессий при составлении перечней рабочих мест; несоответствие реальных трудовых функций тарифно-квалификационным характеристикам, профессиональным стандартам, неполнота или отсутствие рабочих и технологических инструкций; отсутствие оформленных результатов хронометражей и фотографий рабочего времени, некорректное установление времени воздействия непостоянных факторов; нарушение сроков ознакомления работников с результатами СОУТ и отсутствие этих результатов на Интернет-сайте организации; формальный подход к разработке перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда; включение в декларирование рабочих мест, в связи с работой на которых предоставляются гарантии и компенсации, в том числе - право на досрочное назначение трудовых пенсий; при необходимости, обращаться за подтверждением качества специальной оценки в УТЗН НО (на государственную экспертизу);

8) обеспечить необходимое взаимодействие с Государственной инспекцией труда в Нижегородской области на основе новых принципов надзорной деятельности, предусмотренных Федеральным законом от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»;

9) продолжить практику участия в информационных мероприятиях, в том числе в режиме видео-конференц-связи; при участии в семинарах, предлагаемых на безвозмездной основе обучающими организациями, учитывать наличие необходимой аккредитации на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда;

10) при необходимости уточнения практических вопросов выбора и применения методик управления профессиональными рисками и организации этой работы, обмена опытом обращаться в РОР «НАПП».